SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Nombre del Puesto: Director(a) de Estudios del Capital Humano.
Vacante(s): 1 (Una).
Código: 06-711-1-CFMA001-0000866-E-C-M
Rama de Cargo: Recursos Humanos.
Nivel (Grupo/Grado): MA1 (del Tabulador de Percepciones Ordinarias).
Percepción Mensual Bruta: $47,973.69 (Cuarenta y siete mil novecientos setenta y tres pesos 69/100 M.N.).
Unidad de Adscripción: Dirección General de Recursos Humanos.
Sede(s) o Radicación: México, Distrito Federal.
Aspectos Relevantes:
Puestos subordinados: El puesto cuenta con un equipo de trabajo a su cargo.
Presupuesto bajo su responsabilidad: Presupuestar y adjudicar bienes y la contratación de servicios.
Retos y complejidad en el desempeño del puesto: Se deberán asumir retos con alto nivel de complejidad en la coordinación de programas a nivel Institucional.
Trabajo Técnico Calificado: El puesto requiere conocimientos específicos para el desempeño de sus funciones.

Perfil y Requisitos:
Escolaridad:
Nivel Académico: Licenciatura o Profesional.
Grado de Avance: Titulado.
Carreras:

Áreas Generales	Carreras Genéricas
No aplica	No aplica

Experiencia Laboral:
Años de Experiencia: 7 años mínimo.
Áreas de Experiencia:

Grupo de Experiencia	Área General
Ciencia Política	Administración Pública
Ciencias Económicas	Administración
Ciencias Económicas	Organización y Dirección de Empresas
Ciencias Económicas	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos
Ciencias Económicas	Apoyo Ejecutivo y/o Administrativo

Conocimientos: Recursos Humanos-Organización y Presupuesto Capítulo 1000, Recursos Humanos-Profesionalización y Desarrollo, Conocimientos de la SHCP y de la APF. (Valor en el Sistema de Puntuación General 20%, mínimo aprobatorio 70).
Habilidades: Liderazgo y Negociación (Valor en el Sistema de Puntuación General 20%).
Experiencia: Valor en el Sistema de Puntuación General 20%.
Mérito: Valor en el Sistema de Puntuación General 10%.

Entrevista: Valor en el Sistema de Puntuación General 30%.

Otros Requerimientos: **Horario:** Mixto.

Funciones Principales:

1. Coordinar los proyectos y estudios organizacionales para contar con una Estructura Orgánica-Ocupacional de la Secretaría, mediante estudios estadísticos y análisis prospectivos, para contar con el número de trabajadores adecuado para su buen funcionamiento y tener la flexibilidad para soportar los cambios y la movilidad del personal.

2. Proponer y aplicar el Programa de Censo de Recursos Humanos de la Secretaría a través de una herramienta vía web, para asegurar la actualización periódica de la información general, socio-económica, escolar y laboral del capital humano y analizar los datos resultantes, a fin de proponer programas y acciones de desarrollo humano dirigidos al personal.

3. Coordinar y supervisar los programas de reconocimiento laboral, a través de la entrega de Notas de Mérito y Reconocimientos, Premios de Perseverancia y Lealtad, Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público, Premio Nacional de Administración Pública, Estímulos y Recompensas, conforme a lo estipulado en las Condiciones Generales de Trabajo y a las políticas, criterios y procedimientos que emita la autoridad competente en la materia.

4. Dirigir el proceso de la Evaluación del Desempeño y Reconocimientos para el personal operativo mediante la Cédula de Evaluación y el Formato de Establecimiento de Metas utilizados en la entrevista jefe-trabajador, para dar cumplimiento a las políticas, criterios y procedimientos que emita la autoridad competente en la materia.

5. Coordinar y supervisar el proceso de entrega de Reconocimientos por Antigüedad, para dar cumplimiento a lo previsto en las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y en la Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles.

6. Planear, presupuestar y coordinar la adquisición de bienes y contratación de servicios que sean necesarios para la realización de la ceremonia de entrega de Reconocimientos por los Premios de Perseverancia y Lealtad, Premio de Antigüedad en el Servicio Público, Estímulos y Recompensas y Premio Nacional de Administración Pública.

7. Coordinar las campañas de difusión sobre los Programas de Reconocimientos, a través de cartas electrónicas, banners en la Intranet, oficios, comunicados y papel tapiz de los equipos de cómputo, dirigidos al personal de la Secretaría.

8. Supervisar y validar el cálculo de los importes de las gratificaciones en efectivo con la actualización de la base de datos histórica, información de nómina y el uso del Sistema SIREH a través del módulo de Notas de Mérito, a fin de asegurar la confiabilidad y seguridad en la entrega de los mismos.

TEMARIOS Y BIBLIOGRAFÍAS

DIRECTOR(A) DE ESTUDIOS DEL CAPITAL HUMANO

Tema-1 **Recursos Humanos-Profesionalización y Desarrollo.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Sexto Del Servicio Profesional de Carrera. Subsistema de Desarrollo Profesional. Sección V Ocupación Temporal.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-2 **Recursos Humanos-Profesionalización y Desarrollo.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Sexto Del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo IV Subsistema de Desarrollo Profesional. Sección III Convenios de Intercambio de Recursos Humanos.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-3 **Recursos Humanos-Profesionalización y Desarrollo.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Sexto Del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo IV Subsistema de Desarrollo Profesional. Sección I Reglas de Valoración y Puntaje.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-4 **Recursos Humanos-Profesionalización y Desarrollo.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Sexto Del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo II Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos. Sección IV Libre Designación.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-5 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Segundo De la Planeación de la Organización. Capítulo IV. Dictamen Organizacional.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-6 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Sexto Del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo II Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos. Sección III Gabinetes de Apoyo.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-7 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Segundo De la Planeación de la Organización Capítulo VII Valuación de Puestos.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-8 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Segundo De la Planeación de la Organización. Capítulo VI De la Descripción y Perfil.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-9 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Titulo Segundo. De la Planeación de la Organización. Capítulo V De los Puestos. "

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-10 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Presupuesto. Capítulo 1000.**

Bibliografía

ACUERDO mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal. DIARIO OFICIAL 31 de mayo de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Percepciones Ordinarias. Sueldos y Salarios.

Página web

http://diariooficial.segob.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5300906&fecha=31/05/2013

Tema-11 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Primero Disposiciones Generales. Capítulo II De los Responsables de su Aplicación, Seguimiento y Vigilancia.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-12 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Presupuesto. Capítulo 1000.**

Bibliografía

ACUERDO mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal. DIARIO OFICIAL 31 de mayo de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Definiciones.

Página web

http://diariooficial.segob.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5300906&fecha=31/05/2013

Tema-13 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Presupuesto. Capítulo 1000.**

Bibliografía

ACUERDO mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal. DIARIO OFICIAL 31 de mayo de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Disposiciones Generales.

Página web

http://diariooficial.segob.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5300906&fecha=31/05/2013

Tema-14 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal. Diario Oficial de la Federación el 10 de abril de 2003. Última reforma publicada DOF 09-01-2006.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Primero Disposiciones Generales. Capítulo Único De la naturaleza y objeto de la Ley .

Página web

http://www.normateca.gob.mx///Archivos/34_D_842_17-01-2006.pdf

Tema-15 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y

el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Segundo De la Planeación de la Organización. Numeral 9.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-16 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del

Servicio Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Segundo De la Planeación de la Organización. Capítulo I Diseño y Transformación.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-17 **Recursos Humanos - Organización y Presupuesto Capítulo 1000.**

Subtema-1 **Servicio Profesional de Carrera.**

Bibliografía

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Segundo De la Planeación de la Organización. Capítulo II Aprobación y Registro.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/66_D_3555_02-09-2013.pdf

Tema-18 **Conocimientos sobre la SHCP y APF**

Subtema-1 **"GUÍAS DE REFERENCIA EN MATERIA DE: "CONOCIMIENTOS SOBRE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL" Y "CONOCIMIENTOS SOBRE LA ESTRUCTURA, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO". Versión 2013 "**

Bibliografía

"LEYES, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL. LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL. REGLAMENTO INTERIOR DE LA SHCP "

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

El Epígrafe corresponderá a la ubicación concreta de la referencia jurídico y normativa de cada uno de los reactivos desarrollados para cada conocimientos específico

Página web

"http://www.hacienda.gob.mx/servicio_prof_carrera/doc_comunes/rh_guia_ingreso_2013_01.pdf
http://intranet.hacienda.gob.mx/html/pop_up_rh_servicio_carrera/docs/rh_guia_ingreso_2013_01.pdf"